Présentation XP

Introduction

Les piliers de l'eXtreme Programming (XP) reposent sur des mécanismes clés pour :

- Optimiser l'efficacité des équipes (pair programming, intégration continue, etc.),
- Raccourcir les boucles de feedback (livraisons fréquentes, tests automatisés, rétrospectives),
- Fluidifier les releases (déploiement continu, petites itérations incrémentales),
- Renforcer la collaboration client (user stories, planification adaptative, démonstrations régulières).

La maîtrise de XP passe par une compréhension hiérarchisée :

- Ses Valeurs (communication, simplicité, feedback, courage, respect) → fondations culturelles.
- Ses Principes (ex : "Embrasser le changement", "Livrer de la valeur rapidement") → cadrage stratégique pour choisir/adapter les pratiques.
- Ses Pratiques (TDD, refactoring, CI/CD, velocity tracking, etc.) → outils concrets pour implémenter les principes.

Adaptation contextuelle :

XP n'est pas un framework rigide. Certaines pratiques (ex : pair programming) peuvent être ajustées ou combinées (avec Scrum/Kanban) selon :

- La taille de l'équipe (startup vs. scale-up),
- La criticité du projet (MVP vs. système embarqué),
- La maturité technique (legacy code vs. greenfield).

XP Agile DevOps TDD CleanCode

Valeurs XP

Les **valeurs XP (eXtreme Programming)** définissent la culture et les comportements clés pour des équipes **agiles et techniques**.

—

Tableau des Valeurs XP

Valeur	Définition Technique	Impact Concret
Communication	**Échanges structurés** pour :	→ **Réduit les silos** (devs ↔ PO/ops).
	- *Knowledge sharing* : **mob programming**, docs collaboratives (ex : Confluence/Notion).	→ **Limite les blocages** ("j'attends X").
	- *Résolution de problèmes* : **stand-ups techniques**, canaux dédiés (Slack/Teams).	→ **Améliore la résilience** (moins de *bus factor*).
	- *Coordination* : **planning poker**, raffinement de backlog.	
———————-	———————————————————————	———————————————————————
Simplicité	**Approche minimaliste** :	→ **Code maintenable** (moins de dette technique).
	- *YAGNI* : **"You Aren't Gonna Need It"** → pas de sur-ingénierie.	→ **Livraisons plus rapides** (évite les *gold plating*).
	- *DTSTTCPW* : **"Do The Simplest Thing That Could Possibly Work"**.	→ **Coût de changement réduit** (architecture modulaire).
	- *Refactoring* : **incrémental** (ex : *boy scout rule*).	
———————-	———————————————————————	———————————————————————
Feedback	**Boucles courtes et automatisées** :	→ **Détection précoce des bugs**.
	- *Tests* : **TDD/BDD** (feedback en ms).	→ **Alignement métier** (démos fréquentes).
	- *Démos* : **Sprint reviews** (validation client en jours).	→ **Réduction du *waste*** (travail inutile).
	- *Rétros* : **Amélioration continue** des processus.	

Valeur	Définition Technique	Impact Concret
——————-	———————————————————————	———————————————————————
Courage	**Décisions techniques audacieuses** :	→ **Évite les *zombie projects***.
	- Remettre en question les choix (ex : “Ce framework est-il adapté ?”).	→ **Favorise l’innovation** (expérimentation contrôlée).
	- *Fail fast* : **Spikes** pour valider des hypothèses avant le dev.	→ **Transparence** (moins de *tech debt cachée*).
	- *Blameless culture* : **Postmortems** sans jugement.	
——————-	———————————————————————	———————————————————————
Respect	**Collaboration bienveillante** :	→ **Équipe soudée** (moins de turnover).
	- *Pair programming* : **Montée en compétence** (juniors/seniors).	→ **Qualité de code** (revues constructives).
	- *Code reviews* : **Focus sur l’amélioration**, pas la critique.	→ **Environnement *psychologically safe***.
	- *Retros actionables* : **Écoute active** des feedbacks.	