Situations professionnelles et compétences

Comment faire le point sur ses compétences à partir du vécu d'une situation professionnelle, dans le but d'enrichir son portefeuille de compétences ?

-- Démarche

1. Lister l'ensemble des réalisations liées au développement, y compris celles auxquelles vous n'avez pas participé
2. Lister les réalisations personnellement effectuées dans le cadre de la situation
3. Repérer les activités, puis les compétences mises en oeuvre à partir du document refactivitesslam.pdf
4. Reporter les dans un tableau, en faisant référence aux réalisations de la situation (par leur numéros)

-- Exemple

-- Présentation de la situation Exemple

Vous devez reprendre **les 3 éléments suivants** dans la comptabilisation de vos compétences :

- 2.1.1 - Réalisations du groupe (excepté si vous travaillez seul)
- 2.1.2 - Partie développée
- 2.2 - Pointage des compétences

-- Réalisations du groupe (travail global en équipe)

- Modélisation de l'approche fonctionnelle de l'application par un diagramme de cas d'utilisation
- Structuration des interfaces : menus, séquencement
- Ergonomie de l'application : codage CSS, amélioration de la fluidité de l'interface avec le framework JQuery
- Implantation de la base de données et migration des informations existantes
- Tests et contrôle de conformité par rapport au diagramme d'usage : adaptation et corrections
- Documentation technique et documentation utilisateur

-- Partie développée : migration de la base vers MySQL (Réalisations de la semaine)

1. Rétro-conception de l'application existante avec un AGL
2. Élimination de données obsolètes suite aux discussions avec le chef de service et ajout des éléments décrits dans le cahier des charges (données pour authentification par exemple)
3. Génération du script pour MySQL, renommage des propriétés (clés étrangères notamment) conformément à la charte fournie
4. Implantation du script sur le serveur MySQL
5. Ecriture du code VBA générant les ordres SQL pour récupérer les données de l'application Excel conformément à la nouvelle structuration
6. Exécution du script et vérification des données implantées par échantillonnage

-- Pointage des compétences

A partir du document refactivitesslam.pdf, pointer les réalisations effectuées par leur numéro.
La croix (X) signifie que la compétence a été abordée, mais pas dans une étape particulière.

<fc brown>Réalisation :</fc> Répartition du travail et respect des délais, pointage des réalisations		**Observé**	**mis en oeuvre**	**Maîtrisé**
A1.4.1 Participation à un projet	C1.4.1.1 Établir son planning personnel en fonction des exigences et du déroulement du projet			X
	C1.4.1.2 Rendre compte de son activité			X
<fc brown>Réalisation :</fc> Construction d'un jeu de test échantillon pour la migration des données		**Observé**	**mis en oeuvre**	**Maîtrisé**
A1.2.4 Détermination des tests nécessaires à la validation d'un service	C1.2.4.1 Recenser les tests d'acceptation nécessaires à la validation du service et les résultats attendus		6	
	C1.2.4.2 Préparer les jeux d'essai et les procédures pour la réalisation des tests		6	
A4.1.8 Réalisation des tests nécessaires à la validation d'éléments adaptés ou développés	C4.1.8.1 Élaborer et réaliser des tests unitaires		5	
<fc brown>Réalisation :</fc> Mise en place de la base et génération du script de migration des données		**Observé**	**mis en oeuvre**	**Maîtrisé**
A4.1.3 Conception ou adaptation d'une base de données	C4.1.3.1 Modéliser le schéma de données nécessaire à la mise en place de la solution applicative			1-2
	C4.1.3.2 Implémenter le schéma de données dans un SGBD			4
	C4.1.3.4 Manipuler les données liées à la solution applicative à travers un langage de requête			3

From:
http://slamwiki2.kobject.net/ - **SlamWiki 2.1**

Permanent link:
http://slamwiki2.kobject.net/ppe/recapcomp

Last update: **2019/08/31 14:21**